

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
КОМИТЕТА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИРКУТСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7
(МБОУ г. Иркутска СОШ № 7)

664013, г. Иркутск, ул. Ледовского, д. 17, тел./факс 8(3952) 47-93-03,
e-mail: school7_irk@mail.ru; <http://www.school7.irk.ru>
ОКПО: 46698359; ОГРН: 1023801427869; ИНН/КПП: 3810023548/381001001

ПРИКАЗ

04.09.2023 г.

Иркутск

№ 98/2-ОД

О внедрении
наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа департамента образования г. Иркутска от 27.02.2023 № 214-08-105/23 «Об утверждении плана мероприятий по реализации муниципальной модели наставничества руководителей, педагогических работников и обучающихся города Иркутска на 2023-2026 годы» и решения педагогического совета (протокол от 30.08.2023 № 10)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о наставничестве в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7 (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7 на 2023/24 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2023/24 учебном году: «Учитель – учитель», «Учитель-студент», «Студент – ученик», «Ученик – ученик». *Учитель - ученик*
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023/24 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по научно-методической работе Лаврентьеву А.С.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации учителя информатики Каримову Н.Б.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Лаврентьевой А.С.

и куратору внедрения целевой модели наставничества *Каримовой Н.Б.*:

- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7 и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.12.2023.

8. Контроль исполнения настоящего приказа *оставляю за собой.*

Директор



Н.В. Мотовилова

Приложение 1 к приказу
от 04.09.2023
№ 98/2

Положение о наставничестве в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о наставничестве (далее – Положение) в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7 разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
 - письма Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
 - приказа департамента образования г. Иркутска от 27.02.2023 № 214-08-105/23 «Об утверждении плана мероприятий по реализации муниципальной модели наставничества руководящих, педагогических работников и обучающихся города Иркутска на 2023-2026 годы»;
 - устава МБОУ г. Иркутска СОШ № 7;
- и определяет порядок организации наставничества в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7.

1.2. Настоящее Положение:

- определяет цель и задачи наставничества в соответствии с методологией (целевой моделью) наставничества обучающихся (далее – Целевая модель);
- устанавливает порядок организации наставнической деятельности;
- определяет права и обязанности ее участников;
- определяет требования, предъявляемые к наставникам;
- устанавливает способы мотивации наставников и кураторов;
- определяет требования к проведению мониторинга и оценки качества процесса реализации наставничества в образовательной организации и его эффективности.

1.3. Участниками программы наставничества в образовательной организации являются:

- наставник – участник программы, имеющий успешный опыт в достижении жизненного результата, личностного, профессионального, способный и готовый поделиться этим